



VADEMECUM OPERATIVO ANTITRUST.

*“In Acciaierie Venete facciamo del rispetto delle regole un valore fondante.”**

1. IL PERSONALE DEL GRUPPO ACCIAIERIE VENETE SI ASTIENE DA OGNI CONTATTO (EMAIL, TELEFONATE, WHATSAPP, PRANZI E INCONTRI) CON I CONCORRENTI, SALVO SE AUTORIZZATO A FARLO DALL'ANTITRUST COMPLIANCE OFFICER (ACO).
2. IL PERSONALE DEL GRUPPO, SE E QUANDO INCONTRA I CONCORRENTI, DISCUTE SOLAMENTE DI QUESTIONI GENERALI, NON SCAMBIANDO MAI DATI SUI LISTINI (BASE E/O EXTRA) E ALTRE CONDIZIONI COMMERCIALI, SULLA PRODUZIONE, LE GIACENZE, IL PORTAFOGLI ORDINI, I CLIENTI COMUNI, I COSTI E LE CHIUSURE ("DATI SENSIBILI").
3. IL PERSONALE DEL GRUPPO NON SCAMBIA NÉ CONDIVIDE CON TERZI CONCORRENTI DATI SENSIBILI DISAGGREGATI, OPPURE AGGREGATI MA SU MERCATI CON MENO DI 5 CONCORRENTI, SALVO SIANO STORICI (>12 MESI). QUANDO DISAGGREGATI MA >6 MESI, CHIEDERÀ PREVENTIVA AUTORIZZAZIONE ALL'ACO. SE DISAGGREGATI <6 MESI, SARÀ SEMPRE VIETATA LA CONDIVISIONE. LA MARKET INTELLIGENCE RESTA LECITA.
4. IL PERSONALE DEL GRUPPO NON CHIEDE AI SUOI FORNITORI NÉ AI SUOI CLIENTI COMUNI CON ALTRE IMPRESE CONCORRENTI DATI SENSIBILI SU QUESTE ULTIME.
5. PRIMA DI PRESENZIARE A RIUNIONI IN AMBITO ASSOCIATIVO/CONSORTILE/CAMERALE, IL PERSONALE DEL GRUPPO DEVE FARSI CONVALIDARE L'O.D.G. DALL'ACO; POTRÀ POI PARTECIPARE ALLE RIUNIONI, LIMITANDO GLI INTERVENTI PROPRI E ALTRUI AGLI ARGOMENTI DELL'O.D.G. SENZA ALCUNA CONDIVISIONE DI DATI SENSIBILI. ALTRIMENTI, DOVRÀ LASCIARE LA RIUNIONE, RIFERENDONE ALL'ACO.
6. IL PERSONALE DEL GRUPPO SI ASTIENE DALL'INTERVENIRE NELLE POLITICHE COMMERCIALI DEI CONCORRENTI, DEI FORNITORI O DEI RIVENDITORI.
7. IL PERSONALE DEL GRUPPO VIGILA SUL LINGUAGGIO DELLE SUE E.MAIL INTERNE ED ESTERNE, EVITANDO DI USARE UNA TERMINOLOGIA CHE POTREBBE ESSERE SUCCESSIVAMENTE FRAINTESA DALLE AUTORITÀ ANTITRUST.
8. IL PERSONALE DEL GRUPPO HA L'OBLIGO DI (I) PARTECIPARE ALLE GIORNATE DI FORMAZIONE ANTITRUST, (II) CONSULTARE IMMEDIATAMENTE L'ACO NEI CASI DUBBI (ACO@ACCIAIERIEVENETE.COM), (III) COOPERARE LEALMENTE CON LE AUTORITÀ DI CONCORRENZA IN CASO D'ISPEZIONI, PENA SANZIONI DISCIPLINARI (RICHIAMO, DEMANSIONAMENTO E PERFINO LICENZIAMENTO NEI CASI PIÙ GRAVI),